

# 株式会社 **アサヒ** 労働基準方針

株式会社アサヒ（以下「当社」）は、社会に信頼される企業であり続けるため、全ての事業活動において法令および社会的規範を遵守し、誠実な経営を行うことを基本方針としています。当社は、自らの職場のみならず、サプライチェーン全体において以下の労働基準を尊重し、維持することに努めます。

## 1. 人権の尊重と差別の禁止

当社は、個人の人権を尊重し、職場における人種、信条、性別、社会的身分、身体的特徴等に基づくあらゆる差別やハラスメントを容認しません。

全ての社員が能力を十分に発揮できるよう、機会均等と公正な処遇の徹底を図ります。

## 2. 児童労働の禁止と強制労働の排除

当社は、いかなる形態の強制労働も行わず、またこれに関与しません。

採用にあたっては、日本の労働関係法令を遵守し、義務教育を修了した満 15 歳以上の者を対象とすることで、児童労働の防止を徹底しています。

## 3. 結社の自由と団体交渉権の尊重

当社は、社員の結社の自由および団体交渉を行う権利を尊重します。労働者代表等との誠実な対話を通じて、健全な労使関係の維持・向上に努めます。

## 4. 安全で健康な作業環境の整備

当社は「安全衛生方針」に基づき、社員の安全意識を高め、災害や疾病を未然に防止する体制を確立します。産業医による面接指導やストレスチェック制度の実施等を通じて、社員の心身の健康保持・増進を積極的に支援します。

## 5. 適正な賃金の支払と労働時間の管理

当社は、労働基準法その他の法令を遵守し、法定最低賃金を上回る適正な賃金の支払、および適切な労働時間管理・休日確保を行います。

## 6. 取引先との健全な関係

当社は、サプライヤーの皆様との公正・透明な取引を通じて、健全かつ正常な関係を維持します。

自己の優越的な地位を濫用して不当な要求を行うことを禁止し、相互の信頼に基づく共栄を目指します。

## 7. 遵守状況の確認と是正

当社は、本ポリシーの遵守状況を定期的に確認し、万一違反や懸念が生じた場合には、速やかに原因究明と是正措置を講じます。また、不正行為の早期発見のため、プライバシーを保護した内部通報制度を運用しています。

## 8. サプライヤーへの協力要請

当社は、部品購入業者をはじめとする全ての取引先の皆様に対しても、本ポリシーの趣旨を理解し、同様の労働基準を遵守いただくよう努めることを求めます。相互の信頼関係に基づき、サプライチェーン全体で社会的責任を果たしていきます。

2026年6月26日

株式会社アサヒ 代表取締役社長 野口 博文